مدیر موفق کیست؟

نوشتگاه: دکتر گیخسرو سبحة

برامش مدری موفق کیست؟ آیا مدری که کمتر هزینه می‌کند موفق است؟ آیا مدری که در آمد زیردارتری را به دست می‌آورد موفق است؟ مدری که سالانه دراز را در سنند مدریت سپری کرد، است موفق است؟ با مدری تنه جنگان میان سالی گر که وسیعتر کردن تشکیلات و ججا انداختن آن و تعداد سهمات برداختن است؟ کدام‌را را می‌توان موفق دانست؟

ما در این توضیح‌ها به بررسی پاسخ‌هایی این پرسشها می‌پردازیم و مواردی را می‌تذکر می‌شویم که رؤیت آنها در نتیجه موفقیت تأثیر فراوان دارد و اهم‌سهامی را معرفی می‌کنیم که استفاده از آنها سیبیدن می‌توان به موفقیت تضمین و ساده‌تر می‌نمایند.

آیا افراد و مدیران موفق ذاکر و با انظار موفقیت دنبال آمده‌اند یا اینکه می‌گوییم را دانست که می‌توان آنها را

1 - فرهنگ معین، جلد چهارم، انتشارات امیرکبیر، تهران، 1360. جاب چهارم ص 4230.
آیا مدیران شرکت‌های با داشتن یک ایندیکس می‌توانند به‌طور مناسب‌تر منابع و حجم فروش، معناداری را در برندیشی‌های جو تهیه کنند؟ این اثربخشی موثر می‌باشد. برنامه‌های سیاست‌گذاری نشان می‌دهند که نظام کارگردانی و فناوری در شرکت‌های صنعتی استفاده و اهداف مشخصی از آنها پدیدآورده‌اند. این موضوع حساب اینکه آیا اینها همراه هستند یا نه روز به روز راهکار می‌آید و به اینکه اگر دادن کارهای روزمره بر اساس ما مشاهده نماید آنها و برنامه‌های بلندمدت می‌باشد. به اجرای آنها می‌بردارند؟

ما و شما به عنوان یک مدیر، ممکن است در وضعیتی باشید که به دنبال اهداف خود در حوزه مشخصی دیدگاهی داشته باشید. به‌طور مثال، شرکت خود به‌طور کلی از آنها بهره می‌برد. هر یک از اهداف مشخص، قابل قبول و قابل حصولی را تعیین کرده باید و برنامهای حساس شده را به منظور نیل به این هدف‌ها طراحی و اجرا نمود. با این حال، اگر نتوانید به‌طور مناسب اقدامات مناسب جهت این امر بپذیرید، به‌طور کلی به دنبال استفاده می‌باشید. برنامه‌های باید گام‌ها و جابه‌جایی‌ها در این اهداف در اسرع وقت غیرمکانیکی می‌توانند لذا توصیه می‌شود.

<table>
<thead>
<tr>
<th>نام شرکت</th>
<th>میلیون</th>
<th>تعداد پرسنل</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>زیرسکس</td>
<td>3.590</td>
<td>29</td>
</tr>
<tr>
<td>فيلیپس</td>
<td>3.670</td>
<td>27</td>
</tr>
<tr>
<td>آلمان</td>
<td>3.670</td>
<td>27</td>
</tr>
<tr>
<td>بوز</td>
<td>2.578</td>
<td>29</td>
</tr>
<tr>
<td>ایتالیا</td>
<td>2.558</td>
<td>31</td>
</tr>
<tr>
<td>فولکس واگن</td>
<td>2.458</td>
<td>31</td>
</tr>
</tbody>
</table>

به چه سوالاتی یا چه باید باشیم دهم؟
شاید بتوان به زبان ساده، برنامه‌ریزی را اتخاذ ندا شیری جهت نیل به اهداف از قبل تعیین شده تعریف کردهی یا نتایجی، سیاست و... داماً در حال تغییر و نوسان هستند لذا ضرورت ایجاد می‌کشد که برنامه‌ریزی نیز جویای مستمر داشته باشد تا بتواند تغییرات سریع دنیای خارج از سازمان را در برنامه‌ها منعکس کند. داشتن برنامه‌ریزی اهمیت شدید برای آینده. در راه دردند و تنظیم یک برنامه ساده و ترسیم کلیات آن، یک پاسخ جنگ سوالاتی را بیا کنیم:

1- چه می‌خواهیم بکنیم؟ (هدف چیست؟ برای مثال می‌خواهیم فروش را به رقیم مشخصی پرسیم. می‌خواهیم منفعتی داشته باشیم و برای تسهیل مشخصی دوره انتخاب کنیم. می‌خواهیم کیفیت کار و با محصولاتمان را به استاندارد و حدی توانایی فنی برسانیم و یا...)

2- چگونه می‌خواهیم این کار را انجام دهیم؟ (سیاست‌ها، برنامه‌ها و روش‌های اجرایی ما کدامند؟ از طریق تبلیغات، آزمون‌های منطقه‌ای یا محلی و دوره‌ای یا با آموزش کارکنان و به کارگران فنون جدید و...)
دسته از مشکلات و نگرانی‌ها بر شریک ذیل مواجه هستیم:
الف: مشکلات غیر قابل کنترل از قبل و قابلیت می‌باشد بین المللی، سیاسی، اقتصادی، اجتماعی از قبل انقلاب‌ها، رکودها، تورم‌ها، سیل، زلزله، تغییرات تکنولوژیک و علمی و غیره.
ب: قابل کنترل (با لایه‌ای حدودی قابل کنترل) از قبل روشن نبودن اهداف و برنامه‌ها. عدم حمایت کافی رئیسی و بی‌پروفسیونالیسم، سروز تضادها و تداخل‌های مختلف، کمبود آمار و اطلاعات مربوط به تصمیم‌گیری و برنامه‌ریزی، مسائل مالی، کمبود نیروی انسانی، شناسی، دردوس، کمبودها فرهنگی مثل موارد اولیه، تأسیسات و تجهیزات مناسب ضعف تکنولوژیک وجود.
رقبای مرسخت و جز آنها.

اگرچه ممکن است پاره‌ای از این مشکلات لایل در کناره مدت قابل برطرف کردن بیانم، ولی می‌توان با اتخاذ تصمیمات صحیح و به موقع بخفیف و تسکین آنها برداخت. بنیادی عمل مدیریت صحیح و برنامه‌ریزی مناسب می‌توان از بار و فشار مشکلات قابل کنترل کاست و با کارگیری مطلوب و بهبودی امکانات کارآمدی را تا حد زیادی افزایش داد.

چگونه کارآمدی خود را افزایش دهیم؟
چگونه می‌توان با ساخت کمتر و محدودتر به موافت‌های بزرگتر دست بافت؟ موافری که در دلیل عنوان می‌گردد می‌تواند به عنوان راهنمایی ساده در این زمینه مورد استفاده قرار گیرد:

- از اتلاف وقت بی‌صرفه و انجام دادن کارهای کوچک و دست و با گیر خودداری کنید. فهرست را
FORM KAR HETHEGI
BUDAZEHRI

صحب
شنه
یکشنه
دوشنه
سهشنه
چهارشنه
پنجشنه

توضیح: این فرم را در ابعاد بزرگتر روی یک برگ کاغذ ترسیم و سپس تکثیر کنید.

FORM KAR HETHAGI DARE DST AGRA

<table>
<thead>
<tr>
<th>1 - بسیار مهم</th>
<th>2 - مهم</th>
<th>3 - کم اهمیت</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>3</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>4</td>
<td>4</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>.</td>
<td>.</td>
<td>.</td>
</tr>
<tr>
<td>.</td>
<td>.</td>
<td>.</td>
</tr>
</tbody>
</table>
استراتژیک بودن نوع تصمیم‌گیری‌ها را در غیر منحرف تا نمود که امور متغیر قرار داده بود. اثری بر ناگهان بسیاری که نامگذاری کرده و کارمندان استفاده می‌شود. از طریق مطالعه، حضور و شرکت در دوره‌ها، کلاس‌ها و سمینارها، به عنوان دو نظریه. شکل‌گیری، روز و کارمندان شما تحت تأثیر داشتند که نتیجه پژوهش شما قرار گرفت.

۳- آگاهی فنی و تخصصی خود را از طریق مطالعه، حضور و شرکت در دوره‌ها، کلاس‌ها و سمینارها، به عنوان دو نظریه. شکل‌گیری، روز و کارمندان شما تحت تأثیر داشتند که نتیجه پژوهش شما قرار گرفت.

۴- در نهایت، اگاهی فنی، بله، اطلاعات عمومی و نگرش و بیشتر همه جانبه نسبت به وقایع مختلف علمی، سیاسی، اجتماعی یافت و غیره نیز تأثیر مهیج بر کار و برنامه‌های شما خواهد داشت. با حضور قاتل بانی‌های انتار این واقع با توجه به تماسی و تحلیلی که در برنامه‌ریزی‌های‌مان مورد ملاحظه قرار گرفت.

۵- نقاط قوت و ضعف خود را به‌عنوان تائید بر قوت‌ها و ضعف‌های که نسبت به دیگران داریدیم، تکه کنید و ضعف‌ها را از زیر برمی‌آورید. از مزیت‌ها نسبت به نحو‌های استفاده کنید.

۶- در نهایت، برای اجرای نظریه، حیثیت بسیار، روانی و اثرات پذیرشی و زیاد می‌توانیم روایت خود و معمولی را با همان کار، رفته، منشی‌ها، و انتخاب جدید خود را برای اجرا کنید. لیکن اگر این جبران از وجود نشیمن، احساس خطر کنید بنابراین دیگر از وجود نشیمن احساس خطر کنید. بنابراین اگر این جبران از وجود نشیمن احساس خطر کنید. بنابراین اگر این جبران از وجود نشیمن احساس خطر کنید. بنابراین اگر این جبران از وجود نشیمن احساس خطر کنید. بنابراین اگر این جبران از وجود نشیمن احساس خطر کنید. بنابراین اگر این جبران از وجود نشیمن احساس خطر کنید.
یک شرکت تجاری را با به‌هم‌دلبردی، برای کارکنان مرتبط، علاوه بر حقوق ناپای، درصدی را به عنوان پاداش فروش (کمپیسریون با پورسان) در نظر بگیرید. ایجاد پیوند مادی و معنی‌مند، انتخاب بهتر و بیشتری را برای فعالیت و فروش زیادتر فراهم می‌آورد.

۷ بررسی ذرات و مستند‌رسیده در برنامه‌ریزی‌ها سهم کمی‌کنی جزئی از نظام به حساب پیاوی و در اجرای برنامه‌های همکاری و همکاری لازم را لازم به نمایند. با این کار تعدادی از کاری و مشارکت‌ها را جلب خواهند کرد. باید دانش است که نگهداری و پکارگیری کارکنان خوب از جذب آنها می‌گردد و ظرفیت انت‌است که با استیل و درینت کمکی با این فضه به خودکار کنند. کارکنان، با کارایی شما گرای‌نمایند شده‌اند به روش و ریا تحویل تهدید.