مدیریت و تحول آن از دیدگاه نوسازی اجتماعی

مدیریت کلمه‌ای وسیع با معانی گوناگون در جهان امروز است. از یکسو کشورها با سازمان‌های گوناگون خود بهره می‌برند و فتق امور می‌پردازند و تحت عنوان‌یاداده اکثر امور اقتصادی، سیاسی، فرهنگی و دیگر، خود با کشورها و سازمان‌های بین‌المللی در تماس می‌باشند و آرا توجه افراادی تهیه می‌کنند. در این روابط را ابزاری برای انجام دهند و یکپارچه سازی می‌نمایند. مدریت حرکت‌های نیست که اخیراً مورد توجه کشورها و سازمان‌های اداره قرار گرفته باشد. از دیدگاه‌های علمی که زندگی جمعی را آغاز کرد، همیشه این پدیده مورد توجه قرار گرفت و در پی بود افرادی که واجد شرایط اداره امور بودند به‌صورت ابتدایی تصمیم‌گیری کرده‌اند. ملاک اصلی اینهای نیست که ایجاد یک نظام اجتماعی، گروهی به‌هرپرسی از گروهی و مذهبی و گروهی به‌هرپرسی اقتصادی و غیره پرداختند. گاه‌هایی از این افراد بر اصل زور و زمانی بر اصل سند و سیستماتیک و بعداً قدرت اقتصادی و حتی دانش گردیده، در همه حال هیچ جامعه‌ای یا هیچ نوع حکومت چه استیلادی و چه کمونیستی چه فئوکلاسی، چه بورژوازی و چه سوسیالیستی خود را از مدیریت و اصول آن به‌طور نهایی است. امپراطورپاهی نظامی و نظام‌های برده‌داری با شبکه‌های اداری گسترش پیدا کرده، به‌طور کامل داشتند و با گمانده مدیران نظامی و قدردانان قدردانه و جاموس‌های راگرتگ، برگدان زیاد و سرمایه‌ها متوقفه را اداره می‌کردند. حکومت‌های بورژوا با برقراری روابط سیاسی و در امان‌یابی با دیگر سازمان‌های علیه و استقلال‌پذیری را پایه‌گذاری کردن. حتی زمینه‌های دیپلماتیک به‌صورت سازمان‌های یافته و تحت امیرکاری خاص انجام گرفت با تحول و تغییر در انرژی و انتقال صنعتی، مدیریت نیز یا پی‌بای یکپارچه‌ی مورد توجه قرار گرفت و روز بر روی راه‌نمایش به‌اندیشی شد به‌طوری که امروزه هرکسی که تکنوپلوژی پیشرفت‌های و پیشرفت‌های اداری و مدیریت باید دیده می‌شود. پرایس بی‌پره‌پردازی از منابع علمی و انسانی پرایس پردازی، مدیریت نقش فعالی را به‌سوی قدرت‌های است. با تمام بی‌توان‌های تئوریک نظام‌های مارکسیستی به‌نقش مدیر و مدیریت عمل می‌شاند که آنها
نیز خود را از مدیریت بی‌باین‌های نمی‌دانند و یا باید تکنولوژی خود مدیریت را نین مورد
توجه قرار می‌دهند. در اسلام که جدایی میان مذهب و سیاست وجود ندازد، مدیریت
وظیفه مسلمان مسئول و لایق است. اگر فردی ویا حداثی بود براوا نظر شرعی
فرض است که در امور عمومی مسلمان دخالت کند و به‌دارای جامعه اسلامی به‌پردازد.
در عهدنامه معرف مالک اشتر، امام علی بن‌عیسی‌باشی، سرزمین‌ها و سیاست‌های سیاسی
در عهد خلفای راشدین

2- مدیریت از دست دادن و لیکن از طریق شکوه‌های کشورهای اسلامی، مدارکی دارد.

3- سلیقه خاص به‌دارای بی‌باین‌های نمی‌دانند و یا باید تکنولوژی خود

را از دست دادن و لیکن از طریق شکوه‌های کشورهای اسلامی، مدارکی دارد.

4- مدیریت از دست دادن و لیکن از طریق شکوه‌های کشورهای اسلامی، مدارکی دارد.

5- مدیریت از دست دادن و لیکن از طریق شکوه‌های کشورهای اسلامی، مدارکی دارد.

6- مدیریت از دست دادن و لیکن از طریق شکوه‌های کشورهای اسلامی، مدارکی دارد.

7- مدیریت از دست دادن و لیکن از طریق شکوه‌های کشورهای اسلامی، مدارکی دارد.

8- مدیریت از دست دادن و لیکن از طریق شکوه‌های کشورهای اسلامی، مدارکی دارد.

9- مدیریت از دست دادن و لیکن از طریق شکوه‌های کشورهای اسلامی، مدارکی دارد.

10- مدیریت از دست دادن و لیکن از طریق شکوه‌های کشورهای اسلامی، مدارکی دارد.
اقتصادی، سیاست و مذهب و جامعه‌شناسی و غیره حادث گردیده، مشکلات روز بروز بزرگ‌تر گردیده و دیگر روش‌های متدول گسترش پاسخگوی آنها نبود. در این میان مدیریت به صورت علمی مطرح شد و برای خود پیگاه‌هایی یافت. اما این بحث کمک‌کننده است که در جامعه ساده گسترش پیدا کند. این نیست در جامعه ساده گسترش پیدا کند و حتی کم و بیش از امرور در سازمان‌های کوچک می‌توان از استعداد خذال و آنچه که به صورت اجتماعی، فردی به عنوان مدیر و رهبر اکتشافات می‌کند، استفاده نمود. این نیست که از افراد و لوکس‌های توریستی مدیریت را عفونی در یافته و حتی خود صاحب توری گردند، قاده، نواحی و بعد سازمان‌هایی را صبحیاد اداره کند. اما تحقیقات متعدد ثابت کرده است که مدیریت خود افرادی است که از طریق فراگرفتن آن افراد می‌توانند پیچ جامعه خوشی با سازمانی را اداره کنند.

از آنجا که مدیریت با تماس جهات گوناگون جامعه از روابط اجتماعی متقابل تا روابط بین المللی سروکار دارد، کم و بیش رشنالی مختلف از علوم را در بر می‌گیرد. در همه اول از جامعه‌شناسی، اقتصاد مسائل روانشناسی و جغرافیایی و تاریخ، بنابراین، مدیریت هرچند خود به صورت علمی مستقل مطرح می‌گردد، اما از علوم و رشته‌های وابسته به بسیاری که مطرح تغییر میدهد، به نواحی مربوط شده. بنابراین، یک مدیر خوب با آن تا حدی جامعه‌شناسی خوب، اقتصاد می‌گردد، فرهنگ‌شناسی خوب و... هم باشد. مرحله با ظهور کامپیوتر و تحقیقات مقداری، سیم در پیاد کردن، الگویی رضایتی و تعزیبی در رفتار انسان‌ها و سازمان‌ها می‌گردد، اما هنوز مدیریت تمام منسوخش آست خود را در قبال این روش‌های قرار دهد، هنوز تحقیقات توصیفی و تاریخی کم و بیش در ادبیات مدیریت چاب خاصی دارد. شک نیست در Management یا مدیریت براساس هدف - تحقیق عملیات (Management Information System) مدیریت سیستم‌تکلیمانی (by Objective) و یا مدیریت شیک‌ها می‌باشد. برای مثلاً مدیریت جهان از امرور در پیاد می‌گردد، یک مدیریت که در دانشگاه‌های پیشرفته دنیا این روش‌ها تدریس و در آموزش امور سازمان‌های گوناگون انتقای و غیر انتقایی مورد برخورد قرار می‌گیرد و اما در کل هنوز درصد کم‌کمی از ادبیات مدیریت را شامل می‌شود.

طبیعت متغیر نموذار سازمانی: مردم سیاسی، امرور، جیران‌دانه که آیا آنان و تأسیسات موجود آنها می‌توانند پاسخگوی دگرگونی‌های حاکم بر اجتماعات خوشی باشند. دولت‌ها، سازمان‌های بازرسانی و صنعتی گولپیرکی، ارتباطات بین المللی و هزاران نهایت دیگر همه در حال دگرگونی می‌باشند. کوچک‌ها برگز و بزرگ‌ها برگز می‌باشند، عده‌ای به مجموع می‌پیونددند و عده‌ای از صحنه خارج می‌گرددند. تنازی شکسته‌آور از همه جهات حاکم است. سازمان‌ها فشارهای گوناگونی را از سوی گروه‌های متفاوت چون حکومت...
سیاست‌های معاصر، مشتریان و مصرف‌کنندگان و کارگران و کارکنان حمل می‌کنند و برای بقای خودش ناجارند تعادل میان رفتار خودش با هر یک از این گروه‌ها ایجاد نمایند. با قدرت گرفتن هریک از این گروه‌ها دکترگونی اجتناب‌ناپذیری بر سازمان حاکم می‌شود. مثلاً باید یک سازمان را تولیدی با ضعف حکومت فشارها میلی‌ای، حرفه‌ای و کارگری بر سازمان کم می‌گردد و سازمان‌هایی را که به اثر قدرت گرفتن سندیکای کارگری نیاز داشته باشند، باید مورد حمایت قرار گیرند. همچنین، این فشارها نیز مختل‌بامی آن‌ها در نقش مورد توجه سازمان‌ها باشد و خود را بپذیرد و این‌ها ابزاری برای دگرگونی در سطوح مختلف فردی، گروهی و سازمانی یا در زیر نامه‌نامه، ما به این طبقه‌بندی نامیده‌ایم. (Human systems Renewal) تأمین انسانی) در جهان نوآوری نیازمند متغیری بوده.

عوامل اساسی که در تجربه نظام انسانی مؤثر می‌باشند:

احتمال وجود نظام انسانی در عصر حاضر مربوط به پیشرفت‌ها گوناگونی است که بر جوامع بشری امروزه حاکم است رابطه استحکام‌گذاری، استحکام‌گذاری کارگری، رابطه تولیدکننده با مصرف‌کننده، رابطه حاکم با ممکن با ابعاد دیگری مورد بررسی قرار گرفته و حواشی ناخواسته مالیاتی را از نظر مدیریت وجود آورده است. بخش از این بحورتیهای بین‌المللی و دسته‌ای منطقه‌ای و گروهی می‌باشد.

خیال: درخ رشد جدید، جهان: ساخته‌ای از مشکلات اساسی جهان امروز مربوط به انکار جمعیت است. کشورهای زندگی در گروه کشورهای با استحلاج جهان سوم یا کشورهای کم توسیع‌یافته از فروندی جمعیت خوشی در زنج می‌باشد. منابع در دسترس آنها تکنولوژی‌های آنها را برآمده و یکی از است فنون توزیع عاداتها

رثوت من می‌توان باعث شده گسترش منابع و فناوری مواد منابع درصد عظمی از جمعیت شیوع پیدا کرده است. در حال حاضر تعداد قابل ملاحظه‌ای (بیش از 23 درصد) بر جمعیت آنها افزوده می‌شود. سازمان‌هایی موجود پاسخگوی این جمعیت اضافی نیست و نمی‌تواند کار و سایر بعضاً می‌تواند، فرمانی و رهایی در از خطر آنها قرار دهد و در تنها روزبه‌های از کشورها یا جوامع آنها توجه دامنه. به‌طور قطع این مشکل فقط در سطح این کشورها یا جوامع یک منطقه و برای همه کشورها و جوامع منطقه‌ای گردیده. از یک سو، دیگر جوامع که با این مشکل مواجه نیستند از جهت انسانی توانستند چشم بپرین نبوده، شاده مرگ تدریجی دسته‌ای جمعی انسانی در جوامع دیگر باشند از سوی دیگر بیش از آن می‌رود که این گسترش‌گونه ثبات می‌رود یا درهم شکندند و برای سیر کردن شکم خود به جوامع دیگر حمل‌ور

شوند و خواهان‌ها و وضع تمایل آن جوامع را برمی‌پزند. بنابراین، سازمان‌ها بايد خودرا در مطالعات این مشکل آماده کنند و با ایجاد تمایل سیاسی و توسعه عادلانه تر و مواد شناختی و نیز به‌پروری از تکنولوژی‌پرست در استفاده از امکانات طبیعی بهبود می‌بایست با مشکل پرودن.

ب: عدم تعادل اقتصادی و اجتماعی بین کشورها: کشورها و جوامع مختلف در جهان از نظر منابع طبیعی و استفاده از آنها به کمک‌رسانی مسالمت نیستند. کشورها با زمینه‌های مرفوع و منابع زیرزمینی غنی و رودهای پراپ در مقابل کشورها خشک، کوپن، زمینهای اصلی نداشته‌اند. قراردادن. گروه اول به زمینه‌ای مختص به محصول فراوانی بودن می‌پرودن در حالی که گروه دوم با زمینه‌ای فراوانی مختص محصول تحریک می‌کنند. اگر کشورها در حال توسعه در مناطق جغرافیایی و زمینه‌ای قرار گرفته‌اند، براساس تجربه‌های سازمان‌های ملی متحد بیش از ۲ میلیارد از جمعیت‌های آنها در ۱۴۸ کشور در حال توسعه قرار دارند.

از خصوصیات کشورهای در حال توسعه می‌توان فقر کشورده، کمبود برق، صنعت‌سازی ارتباطی و مواصلاتی ناقص و نارس (رافاه، شوینده، راه‌انگاری و تلفن و تنگها و غیره) کمبود خدمات دولتی پیش می‌گردد. در نماینده، مؤسسات درمانی و پیشگیری کمی وجود دارد. نسبت پرکشانی، پیامدهای پزشکان، پیامدهای ثانویه بیماران کم است. کمبود چشمگیری در مؤسسات آموزشی از ابتدایی و متوسطه تا عالی مشاهده می‌شود. نسبت محصول به‌سیار کم است. اکثریت یا درصد قابل ملاحظه‌ای از افراد فاقد قدرت خواندن و نوشتن می‌باشند. نظام بازی و پولی به‌سیار عقیده‌مند و تعریف بازیکن به‌سیار بالاست. صادرات و واردات عمده، توسط شرکتهای خارجی کنترل می‌شود. صادرات به‌شکل مواد خام و اولیه و واردات مواد ساخته شده مصرفی است. با تمام این مشکلات در این جوامع گروه قلیله‌ای از مردم در شرایطی سیاسی عالی زندگی می‌کنند و در ناز و نمایش‌گر از طریق و می‌نمایند. وضع اخیر می‌ممکن است در کشورهای توسعه‌یافته نیز مشاهده شود اما یا پدیده داشته در کشورهای توسیع‌پذیر صنعتی، این شرایط بیشتر برای این نقص درک می‌شود. این قسمت اعظم جامعه را در بر می‌گیرد در حالی که در کشورهای در حال توسعه این نقص را نمی‌بیند.

در فرهنگ و مکاتبات، گروه قلیله واقعاً روستمیند و وجود دارد که در زیر دست آنها کم و بیش طبیعی متوسط با تعداد نسبتاً بیراهن قرار گرفته است. پس از این طبقه زمینه‌کش و به‌چیز است که بیشتر رنگ درصد جمعیت جامعه را تشکیل می‌دهد که در عصر محسوسی زندگی می‌کنند و میزان بیشتر می‌توانند هیچ گونه تناسیس و وجود ندارد. در جوامع پیشرفت‌های عموماً درنیابند ساخت و کاری در نگاه را به‌خدمت تعداد کمی رژیم‌یابی در رأس و تعداد کمی واقعاً قیز قرار دارند.

و به‌شکلی در صورت پیش‌بینی آینه دو هستند.

۳۴- تغییرات در بر آن نیست که چگونه فردی را عامل تبیین کننده عقیم‌سازی گی کشورها در حال
توسعه معرفی نماید. اما در بیشتر موارد می‌تواند یکی از عوامل عدیده عقیم‌سازی باشد.
چه چيز با عث دگرگوني اساسی و توسعه اين جوامع ميگردد؟ به شек سياشلي بيشماري قابل طرح است که حتی تيمه هام است درستي از آنها در حد امکان نيست، اما سه مترين آنها عبارتند از:

- افزایش توليد
- توسعه و تغيير مثبت در توزيع توليد
- ايجاد طرح تلقي مثبت و ايمان در مردم در جنب تغييرات.

شايد بتوان كنست با تحقق اين سه دسته از تغييرات، دگرگوني اساسی در ساخت اجتماعي و سازماني اين جوامع ايجاد كرده.

- وايستگي احترامات ميان كشورها با جوامع حقيقتي انتخاب شده است كه جهان در حال حاضر از نظر اقتصادي، سياسي، جامعه شناسی داراي يك پيروزيمديي است. دگرگوني اقتصادي در كشوری يك خورشدي مي شود و كشورهاي ديگر سرعت مي نمايد؟

- دگرگوني دردنيا سياسی يك كشور به كشورهاي ديگر سرعت كرده، آنها را به دنبال خوشي مي كشانند. پس از جنگ جهاني دوم استقلال هندوستان در يك خورشدي منتشر شده انتخاب اثر گذاشته، سرعت امپراطوری اسيمتری انتگرسيرا، ازهم پاشاند. انقلاب اسلامي ايران مقدمات انقلابي اسلامي ديجري را در كشورهاي مسلمان ايجاد كرده است.

( Cross cultural)

را در زمان ما بيشتر مطرح مي كند و به مي آموزد كه هر فرهنگ، ولو كچك مي تواند هاي سياسی اقتصادي تحولاتي مؤثر باشد.

چ- شناسايشي ارزشهاي فرهنگي و خصوصيات مالي كشورهاي در حال توسعه: مريد از جوامع در حال توسعه كوشش در شناسايي و استقرار خصوصيات فرهنگي و ميراثي اجتماعي خود دارد. اين باعث نوعي ضرور مي و روابط میان ناسيوناليم مي شود كه به توپيه خود سبب حفظ هویت ملی و تاريخي آنها مي كرده.

- انقلاب صنعتي: عدم تعادل اجتماعي و اقتصادي، كشورهاي در حال توسعه را باسو صنعت و انقلاب صنعتی سوق داده و آنان را بر آن داشته است که در زوابط و عوامل توليد خود تشدید اقتصادي استماس بعمل آورند. با پرورش در رابطه...
مدیریت و تحلیل آن از دیدگاه فواماسی اجتماعی

میادنی و مسائل مربوط به آن شوکی عظیم در صنعتی دشمن این کشورها پدید آورده است. مسئولانه اغلب آنها از صنعت، برداشت غلطی دارند و نه تنها صنعت، تشکیل دهنده بکشافویی خود را تپت کم و بیش از دست داده یا می‌دهند. این گرایش به صنعت، روابط بین کشورهای در حال توسعه یا توسعه‌پذیر بان که در کشور را درک می‌گرده، هنگام خواهد گذاشت باشد نوع دیگری از سازمان‌های بر روابط آنها حاکم کرده.

- تفییر در قدرت و منبع اقتدار سیاسی: با توسعه کشورهای و تکامل آنها به‌سوی بلوغ، دگرگونی در عوامل و منابع قدرت ایجاد می‌شود. گاه از طریق تکامل و زمانی از طریق انتقال و در مواردی از طریق کودتا طلب، قدرت خود را از دست می‌دهند و چاپ خود را به‌طور تازه‌تری و پیشرفت و اگذار می‌کنند. این دگرگونی باعث تحول در طبقات اجتماعی و تسلیم در حکمرانی طبقاتی، گاه فقوقانی و زمانی تحتانی می‌گردد. کشکش طبقاتی در اغلب کشورهای در حال توسعه مشاهده می‌شود که این آنها در طبقه‌هایی که دارای رتبه‌های یکی از این سیاست‌ها و سیاست‌های اقتصادی می‌باشند. در بیشتر موارد ممکن است این کم‌شناسی طبقاتی به‌صورت نوعی هرج و مرج با آن‌ها ملاقات گردد.

- تشکیل بین‌المللی: بر اساس روابط موجود و آنچه که بر روابط بین‌المللی حاکم است تشکیل‌های بیشماری از نظر بین‌المللی قابل شناسایی است. تقسیم جهان میان دو قطب سرمایه‌داری (غرب) و سوسیالیستی (شرق) و اخیراً کشورهای غیر متعادل- که باله در عدم تماس پیش‌گام از آنها شک است- تشکیل‌های متعادل و چشمگیری را ایجاد کرده است. با حرکت یک کشور کوچک به‌سوی یکی از این سیاست‌ها در بخش می‌تواند قواعد جدیدی را در بخشی روی یکی بگیرد. حال بايد دید از نظر سازمان و مدیریت چه اثری در این تنفس‌ها متراقب است؟ بدون شک اثر اضافی آن ایجاد رعوب و وحشت میان مردم چه در بلوک شرق و چه غرب و چه در غیر متعادل‌ها برای این تنفس‌ها و چرخ‌های اقتصادی می‌تواند خواهد نمود. با توجه به این امر، باید نسبت به این تنفس‌ها توجه نداشته باشیم. به چهار گروه اصلی می‌تواند، دید چنین روحی فشارهای زیادی را تحمیل می‌نماید. با این رفتار این تنفس‌ها آنها می‌تواند آزادانه و بدون ترس زندگی کنند و از زندگی خود لذت بی‌پیشگر برند و در نوع تفلیسی و مصارف و پیش آنها نیز تغییرات حادث شود. در حال حاضر قسمت اعظم بودجه کشورها صرف خرید و ساختن سلاح‌های مخرب می‌گردد و بیشترین فشار تکنولوژی بر ارها و تولید و سایر قطعه‌های ویران‌تر و پیچیده‌تر است. 

با رفع این تشنجات این بودجه‌ها به‌کارهای سازندگی و رفاهی و انسانی اختصاص خواهد یافت.

- شرکتهای چندملیتی و سازمانهای: روزروز گرپ و سنت و عظمت شرکتهای چندملیتی افزوده می‌شود و برنخی از آنها خود داده مدار کشورها و تغییر هدف‌های حکومتی می‌گردد. با قدرت زیاد و بیشتر جهت یکی از این شرکتها به‌دست‌آورده‌اند، امکان پاگریفت و خدمت از بیشتر سازمان‌های ملی سلب می‌شود و بیشتر به‌وسیله بی‌اراده در دست آنها شیب می‌گیرد. رئيس جمهور عوض می‌کند، کودتا
برای میان‌بازی‌های سر راه انتقال‌های سازمان‌های کشورها طی جهان سوم می‌شوند و انتقال‌های علم و تکنولوژی در روش‌های تحقیقاتی پیشرفت باعث نواورزی‌های شناخته‌شده از صنعت، اقتصاد، گردشگری، و صنایع در حال رشد که قبلاً نبوده اما به دلیل تغییر می‌توانند باعث ایجاد بیشتری از مراحل پیشرفته‌تر پیش‌آمده باعث بهبود کیفیت قابلیت‌های جدید در کشورها و بخش‌هایی از آنها می‌شوند.

در زمینه‌های تحقیق، بهداشت عمومی، تولید مثل، علوم رفتاری و غیره پیشرفت‌های چشمگیر می‌شود.

توسعه و تکمیل مدارک کامپیوتری در زمینه‌های مختلف وجود آورد است. در چهارمین نسخه این مطالعه کامپیوتری و کوچک‌کننده به‌نام آزمایشگاهی در این مورد توضیحاتی در مورد اصل و توجیه و تحلیل اطلاعات علمی و محتوا، ایجاد نموده است. همین‌طور تکاملی تولیدی و بیشتری در این زمینه می‌باشد. ایجاد، افزایش، سطح، توقف اعدامی، اگرچه به‌نظر نیست که سیستم‌های بیولوژیکی کم‌ملت و دیگرگونی در گذشته‌اند. فراگاهی را به آنها اختصاص داده است.

همه این موارد باعث افزایش کوچک‌کننده در فلسفه، توجه‌های مذهبی، درک حقيقة‌های در دوی خرده‌ها و بقای در روش‌های اصلاح است. تفاوت است در جوامع مختلف طور بسیار بزرگ و پیچیده انتفاعی و غیر انتفاعی در جوامع مختلف طور بسیار بزرگ و پیچیده است. بخش از این سازمان‌ها حیطه عمل پیشرفت‌ها و اهداف و هزینه‌های نظر را در خوی دچار زمین نوعی پوشش خود قرار داده‌اند. گاه در بخش از جوامع بعلت گسترش دهنده این سازمان‌ها روحیه اعتقاد به‌آن سازمان‌ها کاملاً می‌یابد و افراد و استعمال بی‌پیشگی محصولی را نسبت به آنها احساس می‌کنند. ممکن است توجه به آنها مسئله‌ای که حد ادارهٔ ما نسبت به تعداد افرادی که سازمان‌ها می‌باشد، کمکی در ایجاد روابط مقیم و مؤثر باسازمان‌ها نماید، ولی به‌هر صورت نظام‌های انسانی علاوه‌آن رشد یافته به‌صورت، حکومتی، مؤسسات تولیدی و بازرگانی، مؤسسات بهداشتی، مؤسسات پزشکی، احیایه‌ها، اجرایی، مؤسسات آموزشی و غیره جلوگیری نمی‌باشد. تحقیقاتی که برای بیان می‌آمده در امریکا توسط مرکز مطالعات سیاست‌های اجتماعی (National Science foundation) آن کشور انجام گرفته است موارد زیر را در گسترش بیش از اندازه نظام‌های انسانی تبیین کرده است:

- کاهش شرکت نسبی دانشگاه‌های افراز در امور سازمان.
- کاهش سطح مشارکت عمومی در تصمیم‌گیری‌ها.

- ٦ - کاهش شرکت نسبی دانش‌آموزان در کل، به‌صورت دیگر،
انتشار مرحله‌ای در نظام‌های انسانی:

نظام‌های انسانی نیز به تناسب دگرگونی‌های تکنولوژیکی، نظامی، سیاسی و فرهنگی دگرگون شده از وضعي ی وضعی دیگر استحکام می‌یابند. مشاهده گر انزلی، منابع انسانی در دنیای امروز شاهد مرحله انتقالی نظام‌های انسانی می‌باشند. این گروهی به دگرگونی، در سطوح نارابطه و شتاب‌پذیرش مشاهده می‌شود. آنها همانطور که کمک‌کننده‌ای با مؤسسات اجتماعی می‌شوند به درون انسان‌ها اقدام ایجاد می‌کنند.

در بخش اول کشورهای بااستلال پیشرفته صنعتی این تصویر کلی را می‌توان یادداشت یا مرحله‌ای به مرحله‌ای محدود صنعتی و از جامعه صنعتی به جامعه‌ای محدود صنعتی دانست که مسئولیت تغییرات شکوف و بین‌دیدنی بوده که هنوز تحت کنترل در نیاپید است. در کشورهای با استراحه در حال توسعه اعمای گروه‌های از انتقال از مرحله یا مشاهده می‌شود. نوازی سازمانی براساس این مرحله انتقالی امری ضروری است و سازمان‌ها


7- متاسفانه در بیشتر موارد این گروه‌ها، گروه‌های علیا و توأم با ضروریت این جوامع نیست و آنان را با مشکلات عدیده‌ای مواجه می‌زند. آنها می‌توانند وضعیت چنین وضعیتی را پیدا می‌کنند و به کمک‌آموزی خود را می‌توانند. جوامع نیست و به ترجمه شیر بی‌خال و در بخش‌های و در محدوده که تشخیص خصوصیات آنها دستور است.
بايد به اقتضای شرایط موجود درگذه و نوسازی گردند که گاه کامل پایداری خود را از دست خواهد دهند. این کتاب معروف خود «بقای خردمندترین» (Jonas salk) در مرحله اول به نسبت نسبتاً پرداخته است که جهان امروز در انتقال از مرحله (الف) به مرحله (ب) در منحنی متوسط زیرکه معمولاً به شدت بیولوژیکی است، می‌باشد. در مرحله (الف) نماینده جامعه صنعتی و مرحله (ب) نماینده جامعه می‌باشد. در مرحله صنعتی (الف) مشخص به صنعتی جامعه می‌باشد. در مرحله (ب) مشخص به صنعتی جامعه می‌باشد.

شکل (1) - نظام انسانی در انتقال

در مرحله صنعتی همه چیز بر پایه رشد و توسعه و افزایش است. در مرحله انتقال سردرگمی خاصی بی‌گذاری دروده ای در مرحله از مرحله یک کرده جامعه از مرحله دیگر وارد و ثبات بر آن حادثه می‌گردد. پایه سازمان‌دهی اکثر ما قادر به هضم تغییرات و پیش‌آوری اطلاعات پیشگیرانه و نیز رسانه‌های پیام‌رسانی به‌شکلی به‌پایه آن داده‌ها را پیدا کنیم در خلاف سال‌ها مو توانی از مرحله (الف) که پیش‌آوری به‌کمک است به مرحله (ب) که کیفیت را مورد توجه قرار می‌دهد، نرمیم و با توجه به آن آرزوی روش‌ها، خط‌های مشی‌ها و عملیات را با پایه‌گذاری کنیم.

»الوین تافلر« با انقلاب کشاورزی، انقلاب صنعتی و در دهه ۱۹۸۰ به‌نام «موج سوم» (Third Wave) زمانی که گرایش‌های متعدد جامعه‌ای پیچیده را ایجاد خواهد کرد. استناد به مورزد. قضیه‌های جدیدی که بر اثر این دنیای نو ایجاد شده توسط اریک تریست (Eric Trist) به‌خوبی بررسی گردیده است.

مديريت و تحولات آن از دیدگاه نوسازی اجتماعی

محيط اموزش در زمینه كيفي آشظعت قرار گرفته است و اين آشظعت مطلقه به افزایش ميزان پي باتي و ترديي نسبتي براي افراد و همي‌طور سازمانها منجر ميشود. مسائل لايحل را با توجه به حدود انطباق انسانها مطرح مي‌شنайд. اشكال انطباق، چه فردي و چه سازمانی، كه جناب پاسخگویي به شکل شدید مشاهده مي‌ساخته، به صورت ذهنی و ادعاي شده است، ديگر تك تكوين پاسخگویي به سطوح عالتي پيچیدگي ها، به وجود آمد. نمسيان و نمسي، مشكل جدري از سردرگمی برنامه‌ريزی بر صورت زم تنها مي‌باشد. اين اتفاق‌نوازي، دفعاركودي، افزشيکي احتياط به رنگارنگي يك مشاهده مي‌شود. در غير آن سوابق گذشته نمي‌تواند راهنمايي آينده باشد و يا افزایش ميزان بي باتي و ترديي، دفعاركودي انتحالي برنامه‌هايي كه امروز بر مدار صحیح مي‌گردد، ممكن است فردا نادرست از كار درآمده و افزشيکي يابد.

مديريان بهشت سازمونديا، خود با اين انتقال در درون خود و در كار خود آرامش از آنها انقباض مي‌افتند. دست بگيريد و به صورت زم تنها مي‌پردازند. آنها مي‌توانند در حال اداره سازمنديا، خود از طريق ارزشيق، ساختن سازمان، و الهيي رهبري كه توسط نظامين قديم مشخص شده است، مي‌باشند. روش‌هايي كه عميقاً به ارژشيق و خصوصيات مسيحيت غرب و ايستا ها، اختلال مسيحي، كارآيي اقتصاديي و ارزشيق كار مسيحي و نيز عدم پاسخگویي به محيط خارج از مسيحيت از خصوصيات اساسي آن است. حتی در جوامع مسيحيه كه در حال استحلاز از نظام صنعتي به نظري مابعد صنعتي مستند، ديگر آن اصول فاقد ارژش شده است و كمک چيزيها ديگر جاي اصول باصطلاب ليتجر را مي‌گيرد. در (جدول شماره 1) تشاوتهای اساسي جوامع صنعتي و مابعد صنعتي را ملاحظه مي‌نمایيم.

اين استحلاز اكثرب در جوامع شهري و صنعتي در حال وقوع است. دگرگوني همواره دشوار، زجرآور و خستگي كنده است. 

"مارگارت ميد" (Margaret Mead) انسانشناس معروف، نسل حاضر را "مهاجرين در زمان" مي‌داند. وقتي كه اعضاي نسل اول در زماني كه مشخص و حتی موجه براي نسل دوم، تا نسل دوم براي نسل ثالث مي‌كنند "تجربه برگيرنگ معلم" برای افراد خواهد بود. 13 سازمانهاي نيز مانند كارکنان و مديريان در دوره‌هاي انتقالي زنگ‌گي مي‌كنند. اين دوره انتقالي به نظير صاحب‌نظران برای كشورهاي صنعتي پيشرفته بين سال‌هاي 1970 تا 1980 است.

10- Eric Trist, "Between cultures: The current Crises in Transition," In, Waren Schmitced,

16- از سخنان "مارگارت ميد" در كنفرانس مديران سازمانديان جوان - پرتوریکو - نوامبر 1971.
جدول شماره (1)

<table>
<thead>
<tr>
<th>نوع تحول</th>
<th>به</th>
<th>از</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>ارزش‌پذیری فرهنگی</td>
<td>انجام موضوع‌یابی کار</td>
<td>تشخیص ظرفیت خودشناسی</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>و اتیستگی به دیگران ظرفیت</td>
<td>تسلط بر خود / استقلال</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>شناسی / شکیبایی در نقوش‌ها</td>
<td>برای خوشحالی</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>اشكال ارگانیکی / روایت</td>
<td>فلسفه‌های سازمانی</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>همکاری همبستگی وابسته می‌شود</td>
<td>اهداف مجازا / مابعد شخصی</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>شخصی</td>
<td>شناسی بعنوان متابع و اجتماعی</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>تأثیرپذیری در مقابل بحران‌ها</td>
<td>عملیات سازمانی</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>معيارهای شخصی / لزوم شرکت</td>
<td>معيارهای شخصی / لزوم شرکت</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>رضایت برنامه‌ریزی کوتاه</td>
<td>برنامه‌ریزی بلندساعت</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>کنترل مرکزی بازار</td>
<td>مدت / کنترل مرکزی بازار</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>جزئیات / وابستگی اراده</td>
<td>جزئیات / وابستگی اراده</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>محیط / اداره در امور بررسی ایده‌ها</td>
<td>محیط / اداره در امور بررسی ایده‌ها</td>
</tr>
</tbody>
</table>

و مدیریت فنی مطرح نیست، بلکه در فلسفه نیز بدان توجه شده است.

توجه به مظاهر و علائم فنک‌گری و افراد دیگر و بطور اعم روان‌دور و فن.setDataSize: download: 1:37 + 0430 on Sunday August 4th 2019
را که برهمزدیم در حال حاضر در بیشتر جوامع - علی الخصوص جوامع صنعتی غربی - مشاهده می‌شود و ما را بر آن می‌دارد، اینک که به پرسی مسائل مدیریت نشسته‌ایم در مورد آنها بین‌دیشیم و بیانی درونی یا تئوری‌ای که بتواند ما را دراین شرایط حفظ و نظمی بر اجتماعاتمان بخشید ابداع کنم. چک نیست که هریک از تئوری‌های مدیریت که درگذشته مطرح و مورد استفاده قرار گرفته است، نسبت به زمان و مکانی که مطرح شده مفید و در حال برخی از مشکلات بوده است، اما ابزارهای پیش‌سوی را از دست داده و باید چیز دیگری جایگزین آنها شود. اگر روزگاری برای توسعه اقتصادی روش مدیریت عمدی "فایول" یا "تیلور" چون نوشادار و بود، اینک در همان جوامع سم میلک است. اگر تئوری روابط انسانی "بارتارد" در آمریکا جرثودی خبائث و مولد همه نپاسامانیها گردید، بنابراین ضروری است برای اداره امور هر جامعه عوامل محیطی و انسانی را تماماً در نظر گرفت و با توجه به مسائل حاکم بر آن جامعه تئوری لازم را تدوین و اقدام به پیاده‌کردن آن کنیم.